

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**  
**к проекту Закона Забайкальского края**  
**«О внесении изменений в статью 6 Закона Забайкальского края**  
**"О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства**  
**и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового**  
**права, в подведомственных организациях исполнительных органов**  
**государственной власти Забайкальского края"»**

Проект Закона Забайкальского края «О внесении изменений в статью 6 Закона Забайкальского края "О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях исполнительных органов государственной власти Забайкальского края"» разработан в целях совершенствования его отдельных норм, регламентирующих порядок оформления результатов проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти и органам местного самоуправления Забайкальского края.

На территории Забайкальского края вопросы осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства регламентированы Законом Забайкальского края от 24 декабря 2010 года № 453-ЗЗК "О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях исполнительных органов государственной власти Забайкальского края".

В соответствии с требованиями данного закона органы исполнительной власти края и органы местного самоуправления муниципальных образований края осуществляют ведомственный контроль, направленный на предупреждение, выявление и пресечение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных им организациях.

В силу статьи 2 Закона края от 24 декабря 2010 года № 453-ЗЗК ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется посредством проведения плановых и внеплановых проверок, порядок оформления результатов которых определен статьей 6 данного закона.

Правоприменительная практика показывает, что не всегда оперативно оформляются акты проверок, и соответственно, направление их проверяемым лицам. Данные обстоятельства вызваны, в том числе, отсутствием четкой регламентации сроков составления и вручения (направления) акта проверки проверяемым лицам.

В целях ясности правового регулирования и надлежащего исполнения действующего закона края в указанной сфере в дальнейшем, настоящим

законопроектом предлагается установить конкретные сроки составления акта проверки (не позднее 5 рабочих дней после завершения проверки) и его вручения проверяемым лицам (в течение 3 рабочих дней после его составления), а также направление акта проверки в случае отсутствия проверяемых лиц, их отказа в ознакомлении с актом проверки (в течение 3 рабочих дней с даты возникновения указанных обстоятельств).

Для реализации настоящего законопроекта дополнительных расходов за счет средств краевого бюджета не потребуется.

Прокурор Забайкальского края

государственный советник  
юстиции 3 класса



В.С. Войкин