



**ГУБЕРНАТОР
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

Чайковского ул., д. 8, г. Чита 672002
тел.: (302-2) 35-21-84; факс: (302-2) 35-82-48
e-mail: gov@e-zab.ru

Председателю
Законодательного Собрания
Забайкальского края

Кон Ен Хва

23 июня 2023 № A-20-9803

на № _____ от _____

Уважаемый Ен Хва!

Взамен ранее направленного письмом от 21 июня 2023 года № А-20-9635 направляю текст проекта закона Забайкальского края «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае», пояснительной записки и финансово-экономического обоснования к нему, а также справку о состоянии законодательства в сфере регулирования.

Приложение:

1. Проект закона «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае» на 8 л. в 1 экз.
2. Пояснительная записка на 5 л. в 1 экз.
3. Финансово-экономическое обоснование проекта закона «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае» на 2 л. в 1 экз.
4. Справка о состоянии законодательства в сфере регулирования на 2 л. в 1 экз.


А.М.Осипов

ЗАКОН

ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае

Принят Законодательным Собранием Забайкальского края

Статья 1

1. Увеличить с 1 июля 2023 года на 20% размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников органов государственной власти, государственных органов и государственных учреждений Забайкальского края, окладов месячного денежного содержания государственных гражданских служащих Забайкальского края, ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Забайкальского края.

2. Увеличить с 1 ноября 2023 года на 5% размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы отдельных категорий работников органов государственной власти, государственных органов и государственных учреждений Забайкальского края, окладов месячного денежного содержания государственных гражданских служащих Забайкальского края, ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Забайкальского края.

3. Увеличить с 1 января 2024 года на 5% размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы отдельных категорий работников органов государственной власти, государственных органов и государственных учреждений Забайкальского края, окладов месячного денежного содержания государственных гражданских служащих Забайкальского края, ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Забайкальского края, за исключением лиц, указанных в части 4 настоящей статьи.

4. Увеличить с 1 января 2024 года на 16,6% размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций Забайкальского края.

5. Установить работникам органов государственной власти, государственных органов и государственных учреждений Забайкальского края, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих, к которым в соответствии с трудовым законодательством предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования, государственным гражданским служащим Забайкальского края, размер начисленной заработной платы, денежного содержания с 1 июля 2023 года не ниже 29 240 рублей, с 1 января 2024 года не ниже 33 040 рублей.

6. Категории работников органов государственной власти, государственных органов и государственных учреждений Забайкальского края, указанных в частях 2, 3 и 5 настоящей статьи, определяются Правительством Забайкальского края.

7. Предусмотренное частями 2 – 4 настоящей статьи увеличение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников органов государственной власти, государственных органов и государственных учреждений Забайкальского края, окладов месячного денежного содержания государственных гражданских служащих Забайкальского края, ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Забайкальского края, и установление частью 5 настоящей статьи размера начисленной заработной платы, денежного содержания осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Забайкальского края.

Статья 2

1. Рекомендовать органам местного самоуправления увеличить размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений Забайкальского края по аналогии с увеличением размеров окладов (должностных окладов) в размерах и сроки, предусмотренные частями 1-4 статьи 1 настоящего Закона края.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления не допускать принятия решений, влекущих за собой снижение размера заработной платы работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений Забайкальского края.

3. Рекомендовать организациям, не относящимся к бюджетной сфере, и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Забайкальского края, осуществить соответствующие изменения структуры и размера заработной платы, не допуская снижения фактического размера заработной платы.

Повышение размера заработной платы организациями и индивидуальными предпринимателями, указанными в настоящей части, осуществляется за счет собственных средств.

Статья 3

В целях реализации положений статей 1 и 2 настоящего Закона края предусмотреть увеличение расходов краевого бюджета на фонды оплаты труда работников органов государственной власти, государственных органов и государственных учреждений Забайкальского края, государственных гражданских служащих Забайкальского края, лиц, замещающих государственные должности Забайкальского края, работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений Забайкальского края.

Статья 4

Внести в часть 5 статьи 8 Закона Забайкальского края от 27 февраля 2009 года № 145-33К «О пенсионном обеспечении за выслугу лет государственных гражданских служащих Забайкальского края» («Забайкальский рабочий», 9 марта 2009 года, № 43; 28 декабря 2009 года, № 247 - 248; 10 июня 2011 года, № 106; 28 ноября 2011 года, № 237; 17 июля 2012 года, № 137; 19 декабря 2013 года, № 239; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 26 декабря 2014 года, № 7500201412260009; 3 апреля 2015 года, № 7500201504030003; 5 декабря 2016 года, № 7500201612050013; 15 декабря 2016 года, № 7500201612150002; 20 декабря 2016 года, № 7500201612200002; 19 июля 2017 года, № 7500201707190015; 26 декабря 2018 года № 7500201812260007) изменение, дополни ее словами «, если иное не установлено законами Забайкальского края».

Статья 5

Внести в статью 6¹ Закона Забайкальского края от 4 июня 2009 года № 191-33К «Об организации деятельности административных комиссий и о наделении органов местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных, городских округов, отдельных поселений государственным полномочием по созданию административных комиссий в Забайкальском крае» («Забайкальский рабочий», 10 июня 2009 года, № 108; 28 декабря 2010 года, № 252 - 253; 10 июня 2011 года, № 106; 16 июля 2013 года, № 134; 7 ноября 2014 года, № 212; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 4 мая 2017 года, № 7500201705040007; 5 декабря 2017 года, № 7500201712050016; 26 декабря 2018 года, № 7500201812260023; 28 декабря 2020 года, № 7500202012280012; 29 декабря 2022 года, № 7500202212290005), следующие изменения:

- 1) в абзаце втором слова «2 603 рубля» заменить словами «2 950 рублей»;
- 2) в абзаце третьем цифры «5 205» заменить цифрами «5 899»;
- 3) в абзаце четвертом цифры «7 808» заменить цифрами «8 850».

Статья 6

Внести в Закон Забайкальского края от 9 апреля 2014 года № 964-ЗЗК «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края» («Забайкальский рабочий», 14 апреля 2014 года, № 70; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 3 апреля 2015 года, № 7500201504030013; 5 июля 2016 года, № 7500201607050011; 13 октября 2016 года, № 7500201610130006; 2 марта 2017 года, № 7500201703020002; 5 декабря 2017 года, № 7500201712050012; 15 марта 2018 года, № 7500201803150004; 20 июня 2018 года, № 7500201806200009; 19 июля 2018 года, № 7500201807190017; 4 апреля 2019 года, № 7500201904040018; 3 марта 2022 года, № 7500202203030010; 13 апреля 2022 года, № 7500202204130013) следующие изменения:

- 1) в части 3 статьи 13:
 - а) в пункте 1 цифры «3 000» заменить цифрами «3 400»;
 - б) в пункте 2 слова «7 000 рублей» заменить словами «7 934 рубля»;
- 2) в статье 15¹:
 - а) первое предложение абзаца первого дополнить словами «с учетом положений, установленных абзацем третьим настоящей статьи»;
 - б) дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам, указанным в части 1 статьи 15² настоящего Закона края, доплата до уровня минимального размера оплаты труда производится в случае, если уровень заработной платы, определенный частью 1 статьи 15² настоящего Закона края, ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.»;
- 3) дополнить статьей 15² следующего содержания:

«Статья 15². Гарантированная персональная надбавка

1. Работникам краевых учреждений, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих, к которым в соответствии с трудовым законодательством предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования, производится гарантированная персональная надбавка до уровня заработной платы с 1 июля 2023 года в размере 29 240 рублей, с 1 января 2024 года – 33 040 рублей.

2. Размер гарантированной персональной надбавки для каждого работника определяется как разница между уровнем заработной платы, определенным в соответствии с частью 1 настоящей статьи, и размером начисленной месячной заработной платы данного работника по основной работе при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной

норме труда (трудовых обязанностей) с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством).

3. Гарантированная персональная надбавка устанавливается в абсолютных размерах или путем установления повышающих коэффициентов.

Повышающий коэффициент не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

4. Порядок, условия и сроки выплаты гарантированной персональной надбавки устанавливаются в течение соответствующего календарного года в отношении конкретного работника локальным нормативным актом краевого учреждения.»;

4) в статье 18:

а) в части 1 после слов «размера оплаты труда» дополнить словами «, гарантированной персональной надбавки»;

б) в части 2 после слов «размера оплаты труда» дополнить словами «, гарантированной персональной надбавки».

Статья 7

Внести в часть 5 статьи 9 Закона Забайкальского края от 14 декабря 2016 года № 1421-ЗЗК «Об отдельных вопросах обеспечения деятельности лиц, замещающих государственные должности Забайкальского края» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 15 декабря 2016 года, № 7500201612150003; 5 декабря 2017 года, № 7500201712050010, № 7500201712050014; 28 декабря 2017 года, № 7500201712280028; 30 апреля 2020 года, № 7500202004300006; 8 декабря 2022 года, № 7500202212080008) изменение, дополни ее словами «, если иное не установлено законами Забайкальского края».

Статья 8

Внести в часть 1 статьи 2 Закона Забайкальского края от 16 июля 2020 года № 1843-ЗЗК «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций Забайкальского края, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 16 июля 2020 года, № 7500202007160005; 8 декабря 2022 года, № 7500202212080001;

31 мая 2023 года, № 7500202305310004) изменение, заменив цифры «5 000» цифрами «5 667».

Статья 9

Внести в Закон Забайкальского края от 26 сентября 2008 года № 39-33К «О районном коэффициенте и процентной надбавке к заработной плате работников государственных органов и государственных учреждений Забайкальского края, органов местного самоуправления и муниципальных учреждений» («Забайкальский рабочий», 20 октября 2008 года, № 197-198; 5 апреля 2010 года, № 56; 30 сентября 2014 года, № 185; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 25 февраля 2021 года, № 7500202102250002; от 29 декабря 2022 года, № 7500202212290005) следующие изменения:

1) наименование изложить в следующей редакции:

«О районном коэффициенте и процентной надбавке к заработной плате лиц, работающих в органах государственной власти, государственных органах и государственных учреждениях Забайкальского края, органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях»;

2) статью 1 изложить в следующей редакции:

«Статья 1

1. Установить следующие размеры районных коэффициентов к заработной плате для лиц, работающих в органах государственной власти, государственных органах и государственных учреждениях Забайкальского края, и предельные размеры повышения районных коэффициентов к заработной плате, устанавливаемые муниципальными образованиями Забайкальского края:

Каларский муниципальный округ Забайкальского края - 1,5;

Могочинский муниципальный округ Забайкальского края, муниципальный район «Чернышевский район» Забайкальского края – 1,3.

2. Размеры районных коэффициентов к заработной плате для лиц, работающих в органах государственной власти, государственных органах и государственных учреждениях Забайкальского края, и предельные размеры повышения районных коэффициентов к заработной плате, устанавливаемых муниципальными образованиями Забайкальского края, за исключением установленных частью 1 настоящей статьи, применяются в значениях, установленных федеральным законодательством.

3. В случае, если на отдельной территории Забайкальского края федеральным законодательством установлены более высокие размеры районных коэффициентов к заработной плате по сравнению с установленными в части 1 настоящей статьи, то размеры районных коэффициентов к заработной плате для лиц, работающих в органах государственной власти, государственных органах и государственных учреждений Забайкальского края, и предельные размеры повышения

районных коэффициентов к заработной плате, устанавливаемые муниципальными образованиями Забайкальского края, применяются в значениях, установленных федеральным законодательством.»;

3) в статье 2:

а) в части 1:

в абзаце первом слова «Работникам государственных органов и государственных учреждений Забайкальского края» заменить словами «Лицам, работающим в органах государственной власти, государственных органах и государственных учреждениях Забайкальского края.»;

в абзаце втором слова «Работникам указанных организаций» заменить словами «Лицам, работающим в органах государственной власти, государственных органах и государственных учреждениях Забайкальского края.»;

б) в части 2 слова «до 30 лет» заменить словами «до 35 лет включительно», после слов «трудовые отношения с» дополнить словами «органами государственной власти.».

Статья 10

Предусмотренное частью 1 статьи 1 настоящего Закона края увеличение размеров окладов месячного денежного содержания государственных гражданских служащих Забайкальского края, ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Забайкальского края, не является основанием для перерасчета:

размера пенсии за выслугу лет, предусмотренной Законом Забайкальского края от 27 февраля 2009 года № 145-33К «О пенсионном обеспечении за выслугу лет государственных гражданских служащих Забайкальского края»;

размера ежемесячной доплаты к страховой пенсии по старости (инвалидности), предусмотренной Законом Забайкальского края от 14 декабря 2016 года № 1421-33К «Об отдельных вопросах обеспечения деятельности лиц, замещающих государственные должности Забайкальского края».

Статья 11

Установить, что без учета стимулирующих выплат размер заработной платы, денежного содержания, ежемесячного денежного вознаграждения, устанавливаемый в соответствии с изменениями, предусмотренными настоящим Законом края, не может быть меньше размера заработной платы, денежного содержания, ежемесячного денежного вознаграждения, выплачиваемого без учета стимулирующих выплат до вступления в силу настоящего Закона края, при условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнения работ той же квалификации.

В стимулирующие выплаты, указанные в абзаце первом настоящей статьи, не входят выплаты за качество выполняемых работ, надбавки за высокие результаты работы.

Статья 12

Настоящий Закон края вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Законодательного
Собрания Забайкальского края

Губернатор
Забайкальского края

Кон Ен Хва

А.М.Осипов

г. Чита

« ____ » _____ 2023 года

№ _____ -33К



ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту закона Забайкальского края
«Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае»

Проект закона разработан Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края в целях повышения заработной платы в Забайкальском крае.

Проектом закона в целях обеспечения роста заработной платы в Забайкальском крае предлагается:

увеличение на 20 % размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы отдельных категорий работников органов государственной власти, государственных органов и государственных учреждений Забайкальского края, окладов месячного денежного содержания государственных гражданских служащих Забайкальского края, ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Забайкальского края;

поэтапное повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы отдельных категорий работников органов государственной власти, государственных органов и государственных учреждений Забайкальского края, окладов месячного денежного содержания государственных гражданских служащих Забайкальского края, ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Забайкальского края: с 1 ноября 2023 года на 5% и с 1 января 2024 года на 5%;

повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций Забайкальского края с 1 января 2024 года на 16,6 %.

Установление размера начисленной заработной платы, денежного содержания, ниже которого не может быть начислена заработная плата работникам органов государственной власти и государственных учреждений Забайкальского края, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих, к которым в соответствии с трудовым законодательством предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования: с 1 июля 2023 года – 29 240,0 руб.; с 1 января 2024 года – 33 040,0 руб. В целях реализации данного положения законопроекта предлагается внести в Закон Забайкальского края от 9 апреля 2014 года № 964-ЗЗК «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края» (далее – Закон № 964) статью, гарантирующую персональную надбавку работникам краевых учреждений, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих, к которым в соответствии с трудовым законодательством предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования до уровня заработной платы с 1 июля 2023 года в размере 29 240,0 руб., с 1 января 2024 года – 33 040,0 руб.

Для указанных целей проектом закона предусматривается увеличение расходов краевого бюджета на фонд оплаты труда работников бюджетной сферы.

Проектом закона предлагается внести изменения в статью 1 Закона Забайкальского края от 14 октября 2008 года № 39-33К «О районном коэффициенте и процентной надбавке к заработной плате работников государственных органов и государственных учреждений Забайкальского края, органов местного самоуправления и муниципальных учреждений» (далее – Закон края).

Размер районного коэффициента предлагается установить для Каларского муниципального округа Забайкальского края – 1,5, для Могочинского муниципального округа Забайкальского края (кроме территории Амазарского поссовета), муниципального района «Чернышевский район Забайкальского края» – 1,3.

Для остальных районов на территории Забайкальского края размер районного коэффициента к заработной плате работников предлагается применить в значениях, установленных в соответствии с федеральным законодательством.

На территории Забайкальского края в соответствии с федеральными нормативными актами установлены следующие районные коэффициенты:

постановлением Совета Министров СССР от 4 сентября 1964 года № 380/П-18 «Об утверждении районных коэффициентов к заработной плате работников просвещения, здравоохранения, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и общественного питания и других отраслей народного хозяйства, непосредственно обслуживающих население, занятых в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера» (в Каларском, Тунгиро-Олекминском, Тунгокоченском районах) – 1,3;

постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 20 ноября 1967 года № 512/П-28 «О размерах районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в районах Дальнего Востока, Читинской области, Бурятской АССР и Европейского Севера, для которых эти коэффициенты в настоящее время не установлены, и о порядке их применения» на остальной территории Забайкальского края – 1,2;

постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 4 мая 1971 года № 174/13 «О коэффициенте к заработной плате рабочих и служащих, занятых на работах в г. Краснокаменске и поселках Краснокаменский и Октябрьский Читинской области» – 1,4;

постановлением Совета Министров СССР от 8 декабря 1977 года № 1067-347 «О мерах по дальнейшему развитию экономики пограничных районов Приморского и Хабаровского краев, Амурской и Читинской областей» и постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам от 26 июля 1978 года № 243сс «Об утверждении перечня поселковых и сельских Советов народных депутатов приграничной

зоны Приморского и Хабаровского краев, Амурской и Читинской областей, на территории которых распространяются дополнительные льготы» к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в сельской местности и рабочих поселках приграничной с КНР 30-километровой зоны: Забайкальский, Приаргунский, Нерчинско-Заводский, Калганский, Краснокаменский районы, Могочинский район – территория Амазарского поссовета, Сретенский район – Кактолгинский сельсовет, Шелопугинский район – Зеренский сельсовет (в настоящее время территории Кактолгинского и Зеренского сельсоветов относятся к Газимуро-Заводскому району), – 1,4.

На региональном уровне принято решение Малого совета Читинского областного совета народных депутатов, Главы Администрации Читинской области и Федерации Профсоюзов Читинской области от 2 августа 1993 года № с/а-47 «О районных коэффициентах к заработной плате рабочих и служащих», которым дано право вводить предприятиям, организациям и учреждениям на территории края (по согласованию с соответствующими профсоюзными органами) единые для производственных и непроизводственных отраслей районные коэффициенты к заработной плате рабочих и служащих в повышенных размерах (Каларский муниципальный округ – 1,7; Тунгокоченский, Чернышевский, Тунгиро-Олекминский муниципальные районы и Могочинский муниципальный округ – 1,5, на территории остальных районов и городов области – 1,4).

Согласно трудовому законодательству, более высокий уровень трудовых прав и гарантий работникам по сравнению с установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, приводящий к увеличению бюджетных расходов или уменьшению бюджетных доходов, обеспечивается за счет бюджета соответствующего субъекта Российской Федерации (статья 6 Трудового кодекса Российской Федерации).

В целях гарантии сохранения установленного размера оплаты труда работников проектом закона закрепляется норма, что заработная плата в соответствии с изменениями не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой до внесения изменений в Закон края, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Проектом закона предлагается внести изменения в отдельные законы Забайкальского края, затрагивающие трудовые отношения, в том числе в целях обеспечения сохранения установленных выплат к заработной плате, на которые начисляется районный коэффициент.

Для обеспечения сохранения размера ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство, на которое начисляется районный коэффициент, действующий на территории Забайкальского края, проектом закона предлагается внести изменение в часть 2 статьи 1 Закона Забайкальского края от 16 июля 2020 года № 1843-ЗЗК «О выплате

ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций Забайкальского края, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования» и установить размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство 5 667 руб.

Увеличение установленного ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство произведено расчетным способом путем умножения действующего ежемесячного денежного вознаграждения в размере 5 000 руб. на коэффициент неснижения 1,1334, рассчитанный соотношением районного коэффициента 1,4 с учетом процентной надбавки в размере 0,3 к районному коэффициенту 1,2 и процентной надбавки в размере 0,3 (1,7/1,5).

В целях неснижения размера надбавки, устанавливаемой научно-педагогическим работникам краевых учреждений дополнительного профессионального образования за ученую степень кандидата наук в размере 3 000 руб. в месяц и ученую степень доктора наук в размере 7 000 руб. в месяц, проектом закона предлагается внести изменения в пункты 1 и 2 части 3 статьи 13 Закон № 964. Предлагается увеличить размеры указанных надбавок на коэффициент неснижения и установить их в размере 3 400 руб. и 7 934 руб. соответственно.

Также предлагается внести изменение в Закон Забайкальского края от 4 июня 2009 года № 191-ЗЗК «Об организации деятельности административных комиссий и о наделении органов местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных, городских округов, отдельных поселений государственным полномочием по созданию административных комиссий в Забайкальском крае» в части изменения размеров денежного вознаграждения секретарям административных комиссий. По аналогии с другими выплатами, на которые начисляется районный коэффициент, размеры денежного вознаграждения секретарям административных комиссий с учетом коэффициента неснижения предлагается изменить с 2 603 руб. на 2 950 руб.; с 5 205 руб. на 5 899 руб.; с 7 808 руб. на 8 850 руб.

Учитывая, что предусмотренное проектом закона повышение денежного содержания и денежного вознаграждения на 20 % не является индексацией, проектом закона предусмотрена норма, устанавливающая, что данное повышение не может являться основанием для пересчета и увеличения на 20% пенсий за выслугу лет государственным гражданским служащим Забайкальского края, а также размера ежемесячной доплаты к страховой пенсии по старости (инвалидности) лиц, замещающих государственные должности Забайкальского края.

Кроме того, с учетом изменений Федерального закона от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской

Федерации» в части повышения возраста молодежи с 30 лет до 35 лет, проектом закона предлагается установить право на процентную надбавку к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях для лиц в возрасте до 35 лет (включительно), вступающих в трудовые отношения с государственными органами и государственными учреждениями Забайкальского края.

Настоящий законопроект рекомендован для применения органами местного самоуправления.

В целом, реализация проекта закона повлечет дополнительные расходы краевого бюджета, которые составят в 2023 году 1 210,6 млн. руб., в 2024 году 5 306,0 млн. руб.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
проекта закона
«Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае»

Проектом закона предлагается внести изменения в отдельные законы Забайкальского края по вопросам регулирования трудовых отношений.

Проектом закона в целях обеспечения роста заработной платы в Забайкальском крае предлагается:

увеличение на 20 % размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы отдельных категорий работников органов государственной власти, государственных органов и государственных учреждений Забайкальского края, окладов месячного денежного содержания государственных гражданских служащих Забайкальского края, ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Забайкальского края;

позапное повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы отдельных категорий работников органов государственной власти, государственных органов и государственных учреждений Забайкальского края, окладов месячного денежного содержания государственных гражданских служащих Забайкальского края, ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Забайкальского края: с 1 ноября 2023 года на 5% и с 1 января 2024 года на 5%;

повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций Забайкальского края с 1 января 2024 года на 16,6 %.

Для указанных целей проектом закона предусматривается увеличение расходов краевого бюджета на фонд оплаты труда работников бюджетной сферы.

Проектом закона предлагается внести изменения в статью 1 Закона Забайкальского края от 14 октября 2008 года № 39-33К «О районном коэффициенте и процентной надбавке к заработной плате работников государственных органов и государственных учреждений Забайкальского края, органов местного самоуправления и муниципальных учреждений».

Размер районного коэффициента предлагается установить для Каларского муниципального округа Забайкальского края – 1,5, для Могочинского муниципального округа Забайкальского края (кроме территории Амазарского поссовета), муниципального района «Чернышевский район Забайкальского края» – 1,3.

Для остальных районов на территории Забайкальского края размер районного коэффициента к заработной плате работников предлагается применить в значениях, установленных в соответствии с федеральным законодательством.

Для обеспечения сохранения размера выплат, на которые начисляется районный коэффициент (ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство, надбавки научно-педагогическим работникам за ученую

степень кандидата наук и ученую степень доктора наук, денежное вознаграждение секретарям административных комиссий), проектом закона предлагается их увеличение на коэффициент неснижения 1,1334, который сохраняет выплату в прежнем размере.

Таким образом, принятие проекта закона повлечет дополнительные расходы краевого бюджета на фонд оплаты труда, которые составят в 2023 году 1 208,6 млн. рублей, в 2024 году 5 293,6 млн. рублей.

Расчет произведен по данным главных распорядителей бюджетных средств и органов местного самоуправления исходя из прогнозного фонда оплаты труда 2023 года.

Дополнительная потребность бюджетных ассигнований на пересчет размеров пенсии за выслугу лет и ежемесячной доплаты к страховой пенсии по старости (инвалидности) составит: с 1 ноября 2023 года – 2,0 млн. руб.; с 1 января 2024 года – 12,4 млн. руб.

В целом, реализация проекта закона повлечет дополнительные расходы краевого бюджета, которые составят в 2023 году 1 210,6 млн. рублей, в 2024 году 5 306,0 млн. рублей.

СПРАВКА
о состоянии законодательства
в данной сфере правового регулирования

1. Закон Российской Федерации от 19 февраля 1993 года № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

2. Постановление Совета Министров СССР от 4 сентября 1964 года № 380/П-18 «Об утверждении районных коэффициентов к заработной плате работников просвещения, здравоохранения, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и общественного питания и других отраслей народного хозяйства, непосредственно обслуживающих население, занятых в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера».

3. Постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 20 ноября 1967 года № 512/П-28 «О размерах районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в районах Дальнего Востока, Читинской области, Бурятской АССР и Европейского Севера, для которых эти коэффициенты в настоящее время не установлены, и о порядке их применения».

4. Постановление Совета Министров СССР от 4 мая 1971 года № 174/13 «О коэффициенте к заработной плате рабочих и служащих, занятых на работах в г. Краснокаменске и поселках Краснокаменский и Октябрьский Читинской области».

5. Постановление Совета Министров СССР от 8 декабря 1977 года № 1067-347 «О мерах по дальнейшему развитию экономики пограничных районов Приморского и Хабаровского краев, Амурской и Читинской областей».

6. Постановление Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам от 26 июля 1978 года № 243сс «Об утверждении перечня поселковых и сельских Советов народных депутатов приграничной зоны Приморского и Хабаровского краев, Амурской и Читинской областей, на территории которых распространяются дополнительные льготы».

7. Постановление Совмина РСФСР от 22 октября 1990 года № 458 «Об упорядочении компенсации гражданам, проживающим в районах Севера».

8. Решение Малого совета Читинского областного совета народных депутатов, Главы Администрации Читинской области и Федерации Профсоюзов Читинской области от 2 августа 1993 года № с/а-47 «О районных коэффициентах к заработной плате рабочих и служащих».

ПЕРЕЧЕНЬ
нормативных правовых актов, подлежащих признанию утратившими
силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием
проекта закона Забайкальского края «Об обеспечении роста
заработной платы в Забайкальском крае»

В связи с принятием проекта закона Забайкальского края «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае» потребуется внесение изменений:

Закон Забайкальского края от 5 октября 2009 года № 227-33К «Об обеспечении деятельности Губернатора Забайкальского края»;

Закон Забайкальского края от 14 декабря 2016 года № 1421-33К «Об отдельных вопросах обеспечения деятельности лиц, замещающих государственные должности Забайкальского края»;

постановление Губернатора Забайкальского края от 11 февраля 2015 года № 6 «О некоторых вопросах оплаты труда в органах государственной власти и государственных органах Забайкальского края»;

постановление Правительства Забайкальского края от 31 мая 2013 года № 219 «Об отдельных вопросах оплаты труда некоторых категорий работников органов государственной власти и государственных органов Забайкальского края»;

постановление Правительства Забайкальского края от 30 июня 2014 года № 382 «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края»;

постановление Правительства Забайкальского края от 2 марта 2017 года № 81 «О некоторых вопросах обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях»;

постановление Правительства Забайкальского края от 3 марта 2017 года № 82 «О некоторых вопросах обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях»;

постановление Правительства Забайкальского края от 21 декабря 2018 года № 506 «Об утверждении Положения об оплате труда работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Забайкальского края»;

постановление Правительства Забайкальского края от 9 июня 2020 года № 195 «Об утверждении методики расчета нормативов

формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края».