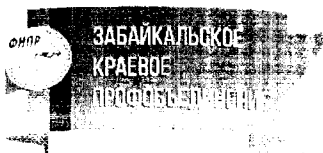


**ЗАБАЙКАЛЬСКОЕ КРАЕВОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ**



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

e-mail: profchita1@yandex.ru
[http:// www.prof-chita.ru](http://www.prof-chita.ru)

672000, г. Чита, ул. Ленина, 90
Тел/факс: (302-2) 32-33-58

22 октября 2014 года

№ 558

**Председателю
Законодательного Собрания
Забайкальского края**

Ждановой Н.Н.

Уважаемая Наталья Николаевна!

В соответствии с ч.1 ст.49 Устава Забайкальского края, Забайкальское краевое профобъединение вносит проект закона «О некоторых вопросах регулирования социального партнерства в сфере труда на территории Забайкальского края» для рассмотрения.

Законопроект вносится с целью устранения пробела законодательства, не урегулированного федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Забайкальского края в части установления порядка присоединения к трехстороннему соглашению, заключаемому между Правительством Забайкальского края, Забайкальским краевым объединением организаций профсоюзов и Объединением работодателей Забайкальского края и заключаемым на региональном уровне отраслевым (межотраслевым) соглашениям работодателей, не участвовавших в их заключении.

Указанный законопроект 30 сентября 2014г. был одобрен сторонами социального партнерства Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Приложение:

1. Проект закона Забайкальского края «О некоторых вопросах регулирования социального партнерства в сфере труда на территории Забайкальского края» – на бумажном носителе на 3 л., на электронном носителе;
2. Пояснительная записка к проекту закона края – на 2л.;
3. Справка о состоянии законодательства в данной сфере правового регулирования и перечень нормативных правовых актов, подлежащих

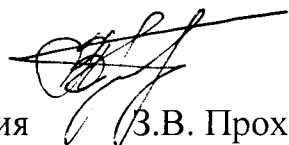
23 октября 2014
255-пр

признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием проекта закона края – на 1л.;

4. Постановление Президиума Забайкальского краевого профобъединения от 17.10.2014г. №32-2 «О проекте закона Забайкальского края «О некоторых вопросах регулирования социального партнерства в сфере труда на территории Забайкальского края» – на 1 л.
5. Копия решения Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 30.09.2014г. «О проекте закона Забайкальского края «О некоторых вопросах регулирования социального партнерства в сфере труда на территории Забайкальского края»– на 1л.

Председатель

Забайкальского краевого профобъединения



З.В. Прохорова

ЗАКОН ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

«О некоторых вопросах регулирования социального партнерства в сфере труда на территории Забайкальского края»

Принят Законодательным Собранием Забайкальского края

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона

Настоящий Закон края в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации регулирует некоторые вопросы социального партнерства в сфере труда на территории Забайкальского края (далее – социальное партнерство).

Статья 2. Основные термины и понятия

В настоящем Законе края используются основные термины и понятия, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

Статья 3. Правовая основа социального партнерства

Правовую основу социального партнерства составляют Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, настоящий Закон края и иные нормативные правовые акты Забайкальского края, муниципальные правовые акты, регулирующие отношения в сфере социального партнерства, а также заключенные на договорной основе сторонами социального партнерства соглашения и коллективные договоры.

Статья 4. Сфера действия настоящего Закона

Действие настоящего Закона распространяется на работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Забайкальского края, работников, представителей работодателей и представителей работников, органы государственной власти Забайкальского края.

Статья 5. Порядок присоединения к региональному трехстороннему соглашению

1. По предложению сторон Трехстороннего соглашения, заключаемого между Правительством Забайкальского края, Забайкальским краевым объединением организаций профсоюзов и Объединением работодателей Забайкальского края (далее – Региональное трехстороннее соглашение), руководитель исполнительного органа государственной власти Забайкальского края, уполномоченного в сфере труда, имеет право после опубликования Регионального трехстороннего соглашения предложить работодателям, не участвовавшим в заключении Регионального трехстороннего соглашения, присоединиться к этому соглашению. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию и должно содержать сведения о регистрации соглашения и об источнике его опубликования.

2. Если работодатели, не участвовавшие в заключении Регионального трехстороннего соглашения, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к соглашению не представили в исполнительный орган государственной власти Забайкальского края, уполномоченный в сфере труда, мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

3. Если работодатели (юридические лица, созданные в соответствии с законодательством Российской Федерации после вступления в силу Регионального трехстороннего соглашения, а также физические лица, получившие статус индивидуального предпринимателя после вступления в силу Регионального трехстороннего соглашения) в течение 30 календарных дней со дня государственной регистрации юридического лица или индивидуального предпринимателя не представили в исполнительный орган государственной власти Забайкальского края, уполномоченный в сфере труда, письменный мотивированный отказ присоединиться к соглашению, то оно считается распространенным на этих работодателей со дня их государственной регистрации. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

4. В случае отказа работодателя присоединиться к Региональному трехстороннему соглашению руководитель исполнительного органа государственной власти Забайкальского края, уполномоченного в сфере труда, имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей сторон соглашения и выработки окончательного решения. Представители работодателя, представители

работников и представители сторон соглашения обязаны принимать участие в указанных консультациях.

Статья 6. Порядок присоединения к заключенным на региональном уровне отраслевым (межотраслевым) соглашениям

1. По предложению сторон заключенного на региональном уровне отраслевого (межотраслевого) соглашения руководитель исполнительного органа государственной власти Забайкальского края, уполномоченного в сфере труда, имеет право после опубликования соответствующего соглашения предложить работодателям, не участвовавшим в заключении соглашения, присоединиться к этому соглашению. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию и должно содержать сведения о регистрации соглашения и об источнике его опубликования.

2. Если работодатели, не участвовавшие в заключении отраслевого (межотраслевого) соглашения, осуществляющие деятельность в соответствующей отрасли (соответствующих отраслях), в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к соглашению не представили в исполнительный орган государственной власти Забайкальского края, уполномоченный в сфере труда, мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

3. Если работодатели (юридические лица, созданные в соответствии с законодательством Российской Федерации после вступления в силу заключенного на региональном уровне отраслевого (межотраслевого) соглашения, а также физические лица, получившие статус индивидуального предпринимателя после вступления в силу заключенного на региональном уровне отраслевого (межотраслевого) соглашения) в течение 30 календарных дней со дня государственной регистрации юридического лица или индивидуального предпринимателя не представили в исполнительный орган государственной власти Забайкальского края, уполномоченный в сфере труда, письменный мотивированный отказ присоединиться к соглашению, то оно считается распространенным на этих работодателей со дня их государственной регистрации. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

4. В случае отказа работодателя присоединиться к заключенному на региональном уровне отраслевому (межотраслевому) соглашению руководитель исполнительного органа государственной власти Забайкальского края, уполномоченного в сфере труда, имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного

органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей сторон соглашения и выработки окончательного решения. Представители работодателя, представители работников и представители сторон соглашения обязаны принимать участие в указанных консультациях.

Статья 7. Вступление в силу настоящего Закона края

Настоящий Закон края вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Председатель Законодательного
Собрания Забайкальского края

Губернатор
Забайкальского края

Н.Н. Жданова

К.К. Ильковский

г. Чита

«___» _____ 2014г.

№ _____

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту закона Забайкальского края «О некоторых вопросах
регулирования социального партнерства в сфере труда на территории
Забайкальского края»

Возможность принятия законов по вопросам, не урегулированным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, устанавливается для органов государственной власти субъектов Российской Федерации в соответствии с частью 3 статьи 6 Трудового кодекса Российской Федерации

Порядок присоединения к Трехстороннему соглашению, заключаемому между Правительством Забайкальского края, Забайкальским краевым объединением организаций профсоюзов и Объединением работодателей Забайкальского края, а также к заключенным на региональном уровне отраслевым (межотраслевым) соглашениям работодателей, не участвовавших в их заключении, не урегулирован ни Трудовым кодексом Российской Федерации, ни иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Забайкальского края.

В результате выполнения работодателями условий таких соглашений становятся необязательными и, как следствие, большое количество работников не подпадает под сферу действия этих документов.

Представленным проектом закона Забайкальского края «О некоторых вопросах регулирования социального партнерства в сфере труда на территории Забайкальского края» предлагается установить порядок присоединения работодателей к заключенным на уровне Забайкальского края соглашениям, аналогичный установленному в статье 48 Трудового кодекса РФ для соглашений, заключаемых на федеральном уровне, с некоторыми изменениями, восполняющими пробелы, имеющиеся в федеральном законодательстве.

Статьей 5 законопроекта устанавливается порядок присоединения к Трехстороннему соглашению, заключаемому между Правительством Забайкальского края, Забайкальским краевым объединением организаций профсоюзов и Объединением работодателей Забайкальского края работодателей, не участвовавших в его заключении.

Пункт 1 статьи 5 содержит право руководителя исполнительного органа государственной власти по предложению сторон Трехстороннего соглашения предложить работодателям, не участвовавшим в заключении трехстороннего соглашения, присоединиться к этому соглашению. Предложение подлежит официальному опубликованию и должно содержать сведения о регистрации соглашения и об источнике его опубликования.

Пункт 2 статьи 5 устанавливает условия, при которых соглашение будет считаться распространенным на работодателей, не участвовавших в его заключении: обязанность работодателей представления в 30-дневный срок со дня официального опубликования соглашения в исполнительный орган государственной власти мотивированного письменного отказа от

присоединения к соглашению. К указанному отказу обязательно должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

Пунктом 3 статьи 5 законопроекта устанавливается порядок присоединения к соглашению работодателей - юридических лиц, которые были созданы после вступления в силу соглашения, а также работодателей - физических лиц, получивших статус индивидуального предпринимателя после вступления в силу соглашения. Соглашение будет распространено на указанную категорию лиц в том случае, если в течение 30 календарных дней со дня государственной регистрации юридического лица или индивидуального предпринимателя ими не будет представлен в исполнительный орган государственной власти Забайкальского края, уполномоченный в сфере труда, мотивированный письменный отказ от присоединения к соглашению.

Пункт 4 статьи 5 устанавливает право руководителя исполнительного органа государственной власти Забайкальского края в случае отказа работодателя присоединиться к Региональному трехстороннему соглашению, пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций и выработки окончательного решения. Устанавливается обязательность участия сторон соглашения в консультациях.

Статьей 6 проекта закона аналогичным образом устанавливается порядок присоединения к заключенным на региональном уровне отраслевым (межотраслевым) соглашениям работодателей, не участвовавших в их заключении.

Принятие закона Забайкальского края «О некоторых вопросах регулирования социального партнерства в сфере труда на территории Забайкальского края» восполнит пробел в законодательстве, охватив категорию работодателей, выпавших из-под сферы правового регулирования трудового законодательства, не повлечет расходов из краевого бюджета и не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия нормативных правовых актов Забайкальского края.

Председатель

Забайкальского краевого профобъединения



З.В. Прохорова

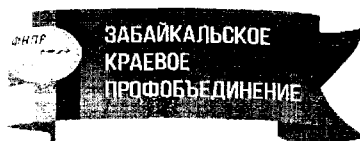
СПРАВКА
о состоянии законодательства
в данной сфере правового регулирования

1. Конституция Российской Федерации;
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001г. №187-ФЗ;
3. Федеральный закон «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» от 01.05.1999г. №92-ФЗ;
4. Закон Забайкальского края «О Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» от 29.12.2008г. №112-ЗЗК;
5. Закон Забайкальского края «О территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Забайкальском крае» от 11.02.2009 №128-ЗЗК.

ПЕРЕЧЕНЬ
нормативных актов, подлежащих признанию утратившими
силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием
проекта закона Забайкальского края «О некоторых вопросах
регулирования социального партнерства в сфере труда на территории
Забайкальского края»

В связи с принятием проекта закона Забайкальского края «О некоторых вопросах регулирования социального партнерства в сфере труда на территории Забайкальского края» не потребуется признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия нормативных правовых актов.

ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ



ЗАБАЙКАЛЬСКОЕ КРАЕВОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«17» октября 2014 г.

г. Чита

№ 32-2

О проекте закона Забайкальского края
«О некоторых вопросах регулирования
социального партнерства в сфере труда на
территории Забайкальского края»

Заслушав и обсудив информацию заместителя председателя, Главного правового инспектора труда Забайкальского краевого профобъединения Д.О. Титова о разработанном Забайкальским краевым профобъединением проекте закона Забайкальского края «О некоторых вопросах регулирования социального партнерства в сфере труда на территории Забайкальского края» (законопроект и информация прилагаются), учитывая решение Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 30.09.2014г. «О проекте закона Забайкальского края «О некоторых вопросах регулирования социального партнерства в сфере труда на территории Забайкальского края», в соответствии с ч. 1 ст. 49 Устава Забайкальского края, Президиум постановляет:

1. Используя право законодательной инициативы, предоставленное Забайкальскому краевому профобъединению, внести в IV квартале 2014г. в Законодательное Собрание Забайкальского края одобренный Забайкальской краевой трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений проект закона Забайкальского края «О некоторых вопросах регулирования социального партнерства в сфере труда на территории Забайкальского края».

2. Контроль за выполнением данного постановления возложить на Д.О. Титова, заместителя председателя Забайкальского краевого профобъединения - Главного правового инспектора труда.

Председатель Забайкальского
краевого профобъединения



З.В. Прохорова

**Решение
Забайкальской краевой трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений**

г. Чита
ул. Чайковского, 8
8 этаж, зал заседаний

30 сентября 2014 года

14-30 часов

О проекте закона Забайкальского края «О некоторых вопросах регулирования социального партнерства в сфере труда на территории Забайкальского края»

Заслушав и обсудив информацию заместителя председателя Забайкальского краевого объединения организаций профсоюзов Д.О.Титова, Комиссия отмечает, что представленный проект закона обсуждался на предыдущем заседании Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которое состоялось 20 июня 2014 года.

Проект закона был направлен Министерством труда и социальной защиты Забайкальского края членам краевой трехсторонней комиссии для согласования. Замечания органов исполнительной власти разработчиком учтены.

В разработанном Забайкальским краевым объединением организаций профсоюзов проекте закона Забайкальского края «О некоторых вопросах регулирования социального партнерства в сфере труда на территории Забайкальского края» установлен порядок присоединения работодателей к заключенным на уровне Забайкальского края соглашениям, аналогичный установленному в статье 48 Трудового кодекса Российской Федерации для соглашений федерального уровня.

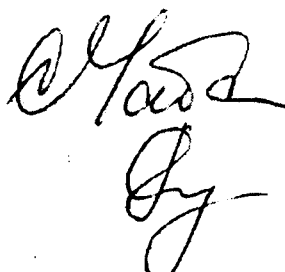
На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию заместителя председателя Забайкальского краевого объединения организаций профсоюзов Д.О.Титова.
2. Одобрить разработанный Забайкальским краевым объединением организаций профсоюзов проект закона Забайкальского края «О некоторых вопросах регулирования социального партнерства в сфере труда на территории Забайкальского края».
3. Рекомендовать Забайкальскому краевому объединению организаций профсоюзов, используя право законодательной инициативы, внести в Законодательное Собрание Забайкальского края проект закона Забайкальского края «О некоторых вопросах регулирования социального партнерства в сфере труда на территории Забайкальского края».
4. Направить в Законодательное Собрание Забайкальского края настоящее решение с приложением одобренного законопроекта.

Координатор Комиссии,
заместитель председателя
Правительства Забайкальского края
по социальным вопросам

Секретарь Комиссии



С.Н. Чабан

Р.Н.Каргина